



Ventajas del Empleo Integrado Competitivo Frente a los Talleres Protegidos, Organizaciones o Entornos que Emplean Personas con Discapacidades

Los talleres protegidos (término que se refiere a un lugar donde se emplean personas con discapacidades), forman parte de un antiguo modelo de empleo que no ha cambiado mucho en los últimos 50 años. Los talleres protegidos suelen separar a los trabajadores con discapacidad de los empleados sin discapacidad y los tratan de forma diferente. Por ejemplo, el trabajo protegido a menudo paga a los trabajadores con discapacidad menos del salario mínimo, como a algunos trabajadores Hoosiers ganando sólo centavos por hora. La mayoría de los trabajadores protegidos tampoco reciben las mismas prestaciones laborales que sus supervisores, como seguro médico, indemnización laboral, plan de jubilación y tiempo libre remunerado.

El empleo competitivo integrado, conocido por sus siglas en idioma Inglés como CIE (*Competitive integrated employment*), es un modelo de empleo más reciente. En 2017, la Asamblea General de Indiana aprobó una ley que reconoce que las personas con discapacidad son capaces de trabajar en la comunidad con la expectativa de que puedan hacerlo. Varios años después, nuestro Consejo Estatal de Rehabilitación adoptó un Plan Inicial de Empleo. El CIE es ahora el tipo de empleo preferido para las personas con discapacidad. La Ley federal de Innovación y Oportunidades de Empleo conocido por sus siglas en idioma Inglés como WIOA (*The federal Workforce Innovation and Opportunity Act*), exige que se informe a los trabajadores protegidos sobre las oportunidades de CIE al menos una vez al año.

¿Qué es el empleo competitivo integrado?

WIOA define el CIE como un trabajo de tiempo completo o de medio tiempo, incluido un negocio propio, que proporciona los mismos salarios y prestaciones a los empleados con y sin discapacidad que realizan el mismo tipo de trabajo. Estos salarios deben ser iguales o superiores al salario mínimo, que en Indiana suele ser de 7.25 dólares por hora. Un lugar de trabajo CIE debe ser un lugar donde un empleado con discapacidad pueda estar

Equity Through Advocacy

The Protection and Advocacy System for the State of Indiana



rodeado de compañeros y clientes sin discapacidad. Por último, CIE garantiza que un empleado con discapacidad tenga oportunidades de progresar en su carrera profesional del mismo modo que los empleados sin discapacidad.

Beneficios del empleo competitivo integrado

CIE tiene muchas ventajas para los empleados con discapacidad, entre las que se incluyen:

1. Trabajar en su comunidad junto a personas con y sin discapacidad.
2. La oportunidad de desarrollar nuevas relaciones o amistades.
3. Ganar más dinero, lo que genera más independencia y aumenta la confianza.
4. Trabajar en áreas que le interesan.
5. Desarrollar nuevas habilidades y ascender en la escala profesional.

CIE también beneficia al empresario, porque los empleados con discapacidad suelen ser muy trabajadores, creativos y muy fiables.

Beneficios exclusivos del empleo competitivo integrado

Se le pagarán \$7.25 dls. por hora o más por su trabajo. Puede esperar el mismo salario que los trabajadores sin discapacidad que realizan un trabajo similar y que tienen un nivel de experiencia parecido.

Se le considera un empleado y no solo un trabajador, por lo que puede optar a cualquier prestación ofrecida a empleados en situaciones similares. Muchos puestos de trabajo ofrecen a los empleados prestaciones como tiempo libre remunerado, seguro médico, planes de jubilación, oportunidades de desarrollo profesional, material educativo y de formación, etc.

Si no le gusta tu trabajo, puedes buscar otro. Puede trabajar en distintos sitios hasta que encuentre uno que le convenza.

Además de los servicios de la exención, también puede obtener ayuda de los Servicios de Rehabilitación Profesional para prepararse para un trabajo, ser contratado u obtener apoyo continuo para mantener su empleo.



Preguntas

Si tiene alguna pregunta sobre este material informativo, no dude en ponerse en contacto con Indiana Disability Rights utilizando uno de los métodos que se indican a continuación:

Teléfono: (317) 722-5555

Teléfono gratuito: (800) 622-4845

Sitio web: <https://www.in.gov/idr/for-help-fill-this-out/>

Correo electrónico: info@IndianaDisabilityRights.org
